

## CONVOCATORIA DE PLAZAS DE ALUMNOS COLABORADORES

(Art. 5.4 del Reglamento Alumno Colaborador)

CURSO 2019-20

### **DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**Nº TOTAL DE PLAZAS CONVOCADAS 8**

### **RELACIÓN DE PLAZAS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO CON INDICACIÓN DE CADA UNO DE SUS PERFILES Y PROFESORES TUTORES.**

#### **Plaza nº 1**

**Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**Profesor Tutor (a): FRANCISCA BERNAL SANTAMARÍA**

**¿Solicita reconocimiento de créditos de LC? (b) No.**

En caso afirmativo, indique cuantos (de 1 a 3).

**Dedicación Horaria (c): 5 HORAS SEMANLES**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

- Búsqueda y sistematización de material de apoyo docente: artículos doctrinales, informes, convenios colectivos y sentencias.
- Control y ordenación de fuentes bibliográficas de los trabajos realizado por la profesora tutora.
- Recopilación, análisis y síntesis mensual de novedades legislativas y jurisprudenciales.
- Colaboración en la búsqueda de referentes doctrinales, legales y judiciales de interés en las tareas de investigación de la tutora.
- Funciones relacionadas con las tareas docentes, de gestión e investigación desarrolladas por la tutora.

#### **DESCRIPCION DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA.**

**CRITERIOS DE SELECCIÓN:** LOS CANDIDATOS/AS DEBEN HABER SUPERADO LOS DOS PRIMEROS CURSOS DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS. SE VALORARÁ POSITIVAMENTE TENER UNA CALIFICACIÓN MEDIA DE AL MENOS NOTABLE EN LAS ASIGNATURAS DE DERECHO DEL TRABAJO I Y II, Y DERECHO COLECTIVO, ASÍ COMO POSEER UN ESPECIAL INTERÉS ACADÉMICO Y/O PROFESIONAL POR LA MATERIA LABORAL Y POR LAS ASIGNATURAS DEL DEPARTAMENTO.

**PRUEBAS Y VALORACIÓN:** LA SELECCIÓN SE REALIZARÁ EN FUNCIÓN DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO PRESENTADO Y DEL DESARROLLO DE UNA ENTREVISTA PERSONAL ANTE UNA COMISIÓN FORMADA POR PROFESORES DEL ÁREA DE DERECHO DEL TRABAJO.

## **Plaza nº 2**

**Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**Profesor Tutor (a): FRANCISCA BERNAL SANTAMARÍA**

**¿Solicita reconocimiento de créditos de LC? (b) No.**

En caso afirmativo, indique cuantos (de 1 a 3).

**Dedicación Horaria (c): 5 HORAS SEMANLES**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

- Búsqueda y sistematización de material de apoyo docente: artículos doctrinales, informes, convenios colectivos y sentencias.
- Control y ordenación de fuentes bibliográficas de los trabajos realizado por la profesora tutora.
- Recopilación, análisis y síntesis mensual de novedades legislativas y jurisprudenciales.
- Colaboración en la búsqueda de referentes doctrinales, legales y judiciales de interés en las tareas de investigación de la tutora.
- Funciones relacionadas con las tareas docentes, de gestión e investigación desarrolladas por la tutora.

### **DESCRIPCION DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA.**

CRITERIOS DE SELECCIÓN: LOS CANDIDATOS/AS DEBEN HABER SUPERADO LOS DOS PRIMEROS CURSOS DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS. SE VALORARÁ POSITIVAMENTE TENER UNA CALIFICACIÓN MEDIA DE AL MENOS NOTABLE EN LAS ASIGNATURAS DE DERECHO DEL TRABAJO I Y II, Y DERECHO COLECTIVO, ASÍ COMO POSEER UN ESPECIAL INTERÉS ACADÉMICO Y/O PROFESIONAL POR LA MATERIA LABORAL Y POR LAS ASIGNATURAS DEL DEPARTAMENTO.

PRUEBAS Y VALORACIÓN: LA SELECCIÓN SE REALIZARÁ EN FUNCIÓN DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO PRESENTADO Y DEL DESARROLLO DE UNA ENTREVISTA PERSONAL ANTE UNA COMISIÓN FORMADA POR PROFESORES DEL ÁREA DE DERECHO DEL TRABAJO.

## **Plaza nº 3**

**Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**Profesor Tutor (a):...EVA GARRIDO PÉREZ**

**¿Solicita reconocimiento de créditos? (b)...NO.....**

En caso afirmativo, indique cuantos (de 1 a 3).....

**Dedicación Horaria (c) 5 HORAS SEMANALES**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

- BÚSQUEDA Y SISTEMATIZACIÓN DE MATERIAL DE APOYO DOCENTE: INFORMES, CONVENIOS Y SENTENCIAS.
- CONTROL Y ORDENACIÓN DE FUENTES BIBLIOGRÁFICAS.
- RECOPIACIÓN, ANÁLISIS Y SÍNTESIS MENSUAL DE NOVEDADES LEGISLATIVAS Y JURISPRUDENCIALES.
- COLABORACIÓN EN LA BÚSQUEDA DE REFERENTES DOCTRINALES, LEGLAES Y JUDICIALES DE INTERÉS EN LAS TAREAS DE INVESTIGACIÓN DE LA TUTORA.

## **DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA**

Criterios de Selección: Los candidatos deben haber superado los dos primeros cursos del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, tener una calificación media de al menos notable en las asignaturas de Derecho del Trabajo I y II, y Derecho Colectivo, y poseer un especial interés académico y/o profesional por la material laboral.

Pruebas y valoración: La selección se realizará en función del expediente académico presentado y de desarrollo de una entrevista personal ante una Comisión formada por profesores del área de Derecho del Trabajo.

### **Plaza nº 4**

**Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**Profesor Tutor (a): ANTONIO ALVAREZ DEL CUVILLO**

**¿Solicita reconocimiento de créditos de Libre Configuración? (b) NO**

**En caso afirmativo, indique cuantos (de 1 a 3).....**

**Dedicación Horaria (c) 200 HORAS SEMANALES**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

- **Colaboración en la docencia:** el alumno colaborará en las tareas de docencia correspondientes a la asignatura Derecho Colectivo del Trabajo, en relación con el proyecto de innovación docente "Experiencias de acercamiento a los alumnos de la práctica del derecho colectivo del trabajo a través de actividades de simulación y encuentros con profesionales. También podría colaborar en la fase final (puesta en marcha) del MOOC "cómo hacer un TFG en materia jurídica, tendiendo acceso a todos los materiales del curso.
- **Colaboración en la investigación:** colaboración en la búsqueda de jurisprudencia en diversas materias relacionadas con el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Estas dos tareas básicas de colaboración con la docencia y la investigación resultan también útiles para el alumno/a en el desempeño de su vida profesional fuera de la universidad. Por otra parte, se estima que estas tareas resultan de especial utilidad para los alumnos que deseen realizar un TFG en alguna materia jurídica (con este tutor o con cualquier otro). En caso de que el alumno lo desee y lo solicite en su incorporación, se ofrece la posibilidad de tutorizar su TFG en relación con algunas de las tareas de búsqueda de jurisprudencia encomendadas.

## **DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA**

50% Expediente Académico.

50% Entrevista personal, donde se valorará el interés del alumno y, en su caso, sus conocimientos previos en el uso de aplicaciones informáticas que pueden utilizarse en las tareas de colaboración previstas.

### Plaza nº 5

**Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**Profesor Tutor (a): CRISTINA AGUILAR GONZÁLEZ**

**Créditos: No**

**Dedicación Horaria (c) 200 horas, como mínimo, de colaboración a lo largo del curso.**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

Iniciación en tareas investigadoras, sobre un tema elegido por el alumno/a.

Tareas de apoyo a la docencia: búsqueda bibliográfica, jurisprudencial, en internet, bases de datos, etc. Ayuda en la organización de las clases, realizando tareas de tipo administrativo tales como seguimiento del alumnado en evaluación continua.

**DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA.**

**ENTREVISTA PERSONAL ACERCA DE SU INTERÉS EN PARTICIPAR EN ESTAS TAREAS.**

**EXPEDIENTE ACADÉMICO (CON ESPECIAL RELEVANCIA EN LA CALIFICACIÓN OBTENIDA EN LA ASIGNATURA "DERECHO DEL EMPLEO".**

**CASO DE SER NECESARIO, REALIZACIÓN DE UN EXAMEN TEÓRICO SOBRE EL CONTENIDO DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA ELEGIDO POR EL ALUMNO.**

### Plaza nº 6

**Área de conocimiento: TRABAJO SOCIAL**

**Profesor Tutor (a): VANESA HERVIAS PAREJO**

**Dedicación Horaria (c) 200 horas.**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

**Inicio en las tareas investigadoras:**

- **Apoyo en los seminarios formativos asociados a los proyectos de innovación 2018-2019.**
- **Búsqueda, selección y elaboración de una base de datos sobre material bibliográfico.**
- **Colaboración en la realización de al menos un trabajo de investigación completo, desde el planteamiento de hipótesis, la búsqueda y extracción de datos y la difusión de los resultados.**
- **Participación en eventos científicos de interés para la formación.**

**Colaboración en la docencia:**

- **Búsqueda de bibliografía y material para el desarrollo de las asignaturas.**
- **Observación participante y colaboración en la dinamización de las sesiones prácticas DE LAS ASIGNATURAS PRÁCTICAS i, Trabajo Social, migraciones y diversidad y Habilidades de la comunicación.**
- **Apoyo en los seminarios formativos asociados a las asignaturas antes enunciadas.**

**DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA.**

**LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN PROPUESTAS SON: PRUEBA DE HABILIDAD INVESTIGADORA Y ENTREVISTA.**

**LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR SON, POR ESTE ORDEN: EXPEDIENTE ACADÉMICO (50%) E IDONEIDAD EN LA REALIZACIÓN DE LAS DOS PRUEBAS DE SELECCIÓN PROPUESTAS, PRUEBA DE HABILIDAD INVESTIGADORA (35%) Y ENTREVISTA (15%).**

**PRUEBA DE HABILIDAD INVESTIGADORA: A LOS CANDIDATOS SE LES PROPONE EMPRENDER UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LA BIBLIOGRAFÍA SOBRE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES INMIGRANTES EN ESPAÑA Y DESCRIBIR EL PROCESO METODOLÓGICO SEGUIDO HASTA REUNIR LOS RESULTADOS CIENTÍFICOS MÁS SOBRESALIENTES PARA SU ANÁLISIS.**

### **Plaza nº 7**

**Número de plaza: 1**

**Área de conocimiento: TRABAJO SOCIAL**

**Profesor Tutor /a: INMACULADA ANTOLINEZ DOMÍNGUEZ**

**¿Solicita reconocimiento de créditos? (b)No**

En caso afirmativo, indique cuantos (de 1 a 3)

**Dedicación Horaria : 200 h.**

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

Se distribuyen en función de su perfil:

El apoyo estaría vinculado a dos proyectos de investigación: 1) Atención a la diversidad y educación inclusiva en la universidad. Diagnóstico y evaluación de indicadores de institucionalización (PROYECTO I+D+I EDU2017-82862-R) y 2) Proyecto “Investigación sobre elementos claves en el trayecto migratorio de mujeres subsaharianas. El paso por Malí y Marruecos hacia Andalucía” financiado por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional (AACID), ambos en curso,.

Igualmente, también sería apoyo en el proyecto de innovación docente solicitado en la última convocatoria titulado: “Métodos y técnicas creativas y participativas en investigación social, diagnóstico y evaluación”.

Las tareas a realizar en el marco de ambos proyectos de investigación se resumirían en:

- Búsqueda bibliográfica, lectura de literatura especializada y elaboración de fichas de lectura
- Transcripción de entrevistas y grupos focales.
- Manejo básico de datos estadísticos y elaboración de infografías

Las tareas a realizar en el marco del proyecto de innovación serían:

- Acompañamiento en la elaboración de cuestionarios de evaluación
- Apoyo en la sistematización de los datos de dichos cuestionarios
- Manejo básico de técnicas de investigación, diagnóstico y evaluación
- Apoyo en las sesiones sobre metodologías creativas de investigación

### **• DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA**

**LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN SERÍAN LOS SIGUIENTES:**

**VINCULADOS A PROYECTO DE INVESTIGACION**

- CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE BÚSQUEDA BIBLIOGRÁFICA Y ELABORACIÓN DE FICHAS DE LECTURA
- CONOCIMIENTOS BÁSICOS NECESARIOS PARA TRANSCRIPCIÓN DE ENTREVISTAS.
- CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE ESTADÍSTICA
- ACTITUD COLABORADORA, MOTIVACIÓN E INTERÉS POR LA INVESTIGACIÓN Y, EN CONCRETO, POR LAS TEMÁTICAS DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN LOS QUE REALIZARÍA ESPECIALMENTE SU APOYO.

**VINCULADO A PROYECTO DE INNOVACIÓN DOCENTE**

- CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE DISEÑO Y MAQUETACIÓN
- MANEJO DE TÉCNICAS BÁSICAS DE INVESTIGACIÓN

LA VALORACIÓN SE HARÍA A PARTIR DE UNA ENTREVISTA PERSONAL DONDE SE PUEDA CONOCER LA TRAYECTORIA DEL ALUMNO O ALUMNA, ASÍ COMO SUS INQUIETUDES Y MOTIVACIONES.

LA EVALUACIÓN DE SU DESEMPEÑO SE REALIZARÍA A LO LARGO DEL CURSO A PARTIR DE SU ACTITUD Y COMPETENCIA EN LA RESOLUCIÓN DE LAS TAREAS ASIGNADAS.

EN TODO MOMENTO SE CONTEMPLA QUE DICHAS ACTIVIDADES SIRVAN DE INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN PARA EL ALUMNADO COLABORADOR Y, EN MENOS MEDIDA, DE APOYO A TAREAS DOCENTES.

**Plaza nº8**

**Número total de plazas que solicita: 1**

**Área de conocimiento: TRABAJO SOCIAL**

**Profesor Tutor (a): PEDRO HERNÁNDEZ LAFUENTE**

**¿Solicita reconocimiento de créditos? (b) NO...**

En caso afirmativo, indique cuantos (de 1 a 3).....

**Dedicación Horaria (c):** Entre un mínimo de 200 horas y un máximo de 250 horas

**Resumen de las tareas a desarrollar (d):**

- Apoyo en tareas propias de la docencia (búsqueda de documentación, ordenación, etc.)
- Apoyo a tareas investigadoras en relación a búsqueda de documentación y artículos (en inglés), selección, ordenación, etc., en metodologías de trabajo social.

**DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS, CRITERIOS DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN A EMPLEAR EN LA CONVOCATORIA**

- SE VALORARÁ EL EXPEDIENTE ACADÉMICO, MAX 30% DE LA CALIFICACIÓN.
- RESULTADO DE LA ENTREVISTA PERSONAL EN LA QUE SE VALORARÁN CUATRO PREGUNTAS SOBRE: MOTIVACIÓN EN RELACIÓN A LAS TAREAS PROPUESTAS, CONOCIMIENTOS EN MATERIA DE TRABAJO SOCIAL, INTERÉS POR LA INVESTIGACIÓN EN TRABAJO SOCIAL Y SOBRE LAS EXPECTATIVAS DERIVADAS DE LA COLABORACIÓN MÁX.20%.
- SE VALORARÁ CONOCIMIENTO MEDIANTE CERTIFICADO C2 DE INGÉS, MÁXIMO 50%.